

РЕФЕРАТ

Актуальність теми. Оцінка відповідності кандидата до вакансії є критичним етапом у процесі відбору кваліфікованих співробітників для організацій різних галузей та сфер діяльності. Вірне визначення підходящих кандидатів допомагає підвищити продуктивність роботи, покращити показники компанії і забезпечити ефективний розвиток. У цьому контексті, спосіб оцінки відповідності кандидата до вакансії визначається як один із ключових аспектів успішного підбору персоналу.

Об'єктом дослідження є процес оцінки кандидатів, , зокрема, механізми і методи автоматизованого визначення їх відповідності зазначеним вимогам роботодавця.

Предметом дослідження є алгоритми та методи обробки природної мови, а також інтеграція зі засобами машинного навчання, що використовуються для аналізу текстів резюме та описів вакансій з метою оцінки відповідності кандидатів.

Методи дослідження включають аналіз та застосування технологій обробки тексту, алгоритмів машинного навчання, векторних представлень тексту та методів оцінки схожості.

Мета роботи полягає у створенні системи для оцінки відповідності кандидатів до вакансій, яка базується на предметному аналізі природної мови та використанні засобів машинного навчання. Ця система покликана підвищити точність, швидкість та об'єктивність процесу відбору, враховуючи специфіку різноманітних вакансій та індивідуальні особливості кандидатів. Для досягнення цієї мети в роботі передбачено вирішення наступних задач:

1. Дослідження та оцінка існуючих методів та інструментів, які можуть бути застосовані для аналізу текстів резюме та описів

вакансій, з особливим акцентом на векторні представлення тексту та методи визначення схожості.

2. Створення алгоритмів для оцінки ключових характеристик кандидатів, включаючи їхні навички, освіту та досвід, та адаптація цих методів для забезпечення високої точності та об'єктивності оцінок.

Наукова новизна полягає в наступному:

1. Формалізація задачі автоматизації аналізу резюме та описів вакансій на базі алгоритмів машинного навчання та обробки природної мови (NLP), що сприяє швидкому та точному визначенню відповідності кандидатів до вакансії.

2. Алгоритми оцінки відповідності ключових характеристик кандидатів до вакансії, включаючи їхні навички, освіту та досвід.

Практична цінність цієї роботи полягає полегшенні та покращенні процесу відбору кандидатів для вакансій у підприємствах та організаціях. Розроблений модифікований підхід дозволяє автоматично аналізувати резюме кандидатів та присвоювати їм вагу відповідно до вимог конкретної вакансії, що полегшує та раціоналізує процес відбору персоналу.

Апробація роботи. Основні положення і результати роботи були представлені та обговорювались на:

- XVI науковій конференції магістрантів та аспірантів «ПРИКЛАДНА МАТЕМАТИКА ТА КОМП'ЮТИНГ – ПМК '2023»
- СХХХV Міжнародній науково-практичній конференції "НАУКОВІ ПІДСУМКИ 2023"

Структура та обсяг роботи. Магістерська дисертація складається з вступу, чотирьох розділів та висновків.

У вступі подана загальна характеристика роботи, проведена оцінка сучасного стану проблеми, обґрунтована актуальність напрямку

досліджень, сформульовані мета та завдання дослідження. Також надано відомості про апробацію результатів та їхнє впровадження.

У першому розділі проведено теоретичний аналіз проблеми оцінки відповідності кандидата до вакансії, розглянуто основні методи та технології цього процесу, а також визначено роль машинного навчання у вирішенні даної задачі.

У другому розділі визначено цільові критерії та метрики, які використовуються для оцінки відповідності кандидатів до вакансій. Також обгрунтовано вибір конкретних алгоритмів та моделей для вирішення цієї задачі.

У третьому розділі описано реалізацію системи оцінки відповідності кандидатів до вакансій, включаючи вибір технологій та програмного забезпечення, підготовку та обробку даних та аналіз результатів.

У четвертому розділі проведено валідацію та тестування розробленого програмного забезпечення, а також оцінку його практичної вартості та ефективності в реальних умовах.

У висновках подані підсумки дослідження, висновки та рекомендації щодо подальших досліджень у даній області.

Ключові слова: метрики оцінки кандидатів, машинне навчання, демонстраційна плата, вагова оцінка характеристик кандидата